



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE VV.F. FIRMATARIE
DELL'ACCORDO SINDACALE RECEPITO CON D.P.R. DEL 15
MARZO 2018, N. 41*

- FNS CISL VVF
- UIL PA VVF
- FP CGIL VVF
- CONAPO
- CONFISAL VVF

LORO SEDI

OGGETTO: Criteri per la progressione in carriera del personale non direttivo e direttivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco. Triennio 2018-2020.

Il decreto legislativo 6 ottobre 2018, n. 127, nell'integrare e sostituire le disposizioni del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, ha previsto l'esclusione dallo scrutinio per coloro che hanno riportato, nell'ultimo triennio, una sanzione disciplinare pari, e non solo superiore, alla sanzione pecuniaria.

Inoltre, per alcune qualifiche, il decreto legislativo 6 ottobre 2018, n. 127 ha previsto, tra le cause di esclusione dalla promozione, l'aver riportato, nel triennio precedente, una valutazione inferiore a sufficiente.

Pertanto, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha elaborato l'unito schema concernente le modalità di adeguamento alla nuova normativa dei criteri per il conferimento delle promozioni a ruolo aperto - per il triennio 2018-2020 - a favore del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco ai fini dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Tanto si rappresenta, ai sensi e per gli effetti degli artt. 33, comma 2, e 35 del D.P.R. 7 maggio 2008.

IL CAPO UFFICIO DI STAFF

Lanza Bucceri