



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E
NON DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE VV.F.
FIRMATARIE DELL'ACCORDO SINDACALE
RECEPITO CON D.P.R.. 15 MARZO 2018, N. 41

- FNS CISL VV.F.
- CONAPO
- UIL PA VV.F.
- FP CGIL VV.F.
- CONFISAL VV.F.

OGGETTO: Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di amministrazione relativamente all'anno 2019.

Con riferimento alla nota prot. n. 678 del 12 gennaio u.s., con la quale codeste Organizzazioni Sindacali sono state convocate all'incontro previsto per il giorno 20 gennaio p.v., alle ore 13:00, si trasmette la bozza dell'Accordo integrativo nazionale in oggetto indicato, pervenuto dalla competente Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie.

IL CAPO UFFICIO
Strati



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019

Il giorno, alle ore, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il comparto unico di negoziazione vigili del fuoco e soccorso pubblico, ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii.

La delegazione di parte pubblica è presieduta da
.....
.....
.....

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2016-2018, recepito con D.P.R. del 15 marzo 2018, n. 41;

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 6 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2019 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 4 "Quota del fondo unico di amministrazione al personale, comprensiva degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 84 del decreto legislativo n. 217 del 2005;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie n. 1163 del 21 dicembre 2021, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 30 dicembre 2021 al numero 6458, sono state accertate in € 34.340.414,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente e di cui € 10.820.000,00 relative all'anticipo contrattuale 2019-2021 ex art.1, comma 441, Legge n.145/2018) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2019, al netto della somma complessiva di € 1.550.044,00 destinata alla corresponsione dei compensi spettanti, per l'anno 2019, al personale che espleta funzioni specialistiche ai sensi dell'articolo



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

15, comma 5, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n.177 e dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo n.127 del 6 ottobre 2018;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2019, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 21 dicembre 2021;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2019, la volontà condivisa di:
 1. incrementare l'indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 (biennio economico 2002-2003) del 26 maggio 2004 successivamente incrementata dall'accordo decentrato dell'8 maggio 2008, al fine di valorizzare l'attività del soccorso;
 2. incrementare il compenso di produttività attribuito con il suddetto accordo decentrato dell'8 maggio 2008 destinato al personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno e al personale che espleta funzioni tecnico-professionali (già personale del ruolo amministrativo-contabile e tecnico informatico);
 3. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2019, il personale che ha assolto la funzione di autista (in possesso della patente terrestre VF di 3° o 4° grado), inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero;
 4. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2019, il personale che ha svolto la funzione di "capo partenza";

al termine del confronto

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione a titolo di economie di gestione per l'anno 2019, pari a € 34.340.414,00, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

1. per € **8.959.563,20** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione della citata indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004 pari ad € **2,80** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2019, in aggiunta ai 5,00 € già erogati, al personale che effettua:
 - turni continuativi 12/24 - 12/48, compresi nel dispositivo di soccorso tecnico che ogni Comando predispone giornalmente (punto 3. lettera b. - Accordo stralcio del 7 luglio 2004);
 - turni 24/72 presso le sedi distaccate disagiate e turnazioni presso le sedi delle isole minori (articolo 2, comma 1 - Accordo stralcio 28 luglio 2004);
 - orario di lavoro in turnazione di 12 ore per fronteggiare situazioni di lavoro di particolare gravosità, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera j, del CCNL "Comparto Aziende" 1998-2001 (articolo 3, comma 1 - Accordo stralcio 28 luglio 2004);



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- orario di lavoro in turnazione 12/36 presso i centri TLC del CNVVF (articolo 41 del CCNI del CCNL del 24 maggio 2000, sottoscritto il 10 aprile 2002).
2. per € **1.673.694,36** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione per il personale che espleta funzioni tecnico-professionali (già personale del ruolo amministrativo-contabile e tecnico informatico) e al personale operativo non turnista del predetto compenso di produttività, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, nelle misure di seguito indicate in aggiunta al compenso già erogato (€ 1,00 - € 1,20 - € 2,00 in relazione alle fattispecie sottoindicate):
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,08** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,29** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1: € **2,17** a turno.
 3. per € **3.650.000,00** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha assolto la funzione di autista (in possesso della patente terrestre VF di 3° o 4° grado), inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero, nella misura di € **5,00** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2019;
 4. per € **3.300.000,00** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di "capo partenza" nella misura di € **6,00** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2019;

Le integrazioni di cui ai punti 1, 2, 3 e 4 si intendono limitate all'arco temporale 2019.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti 1, 2, 3 e 4, pari a complessivi € **16.757.156,44** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono accantonate al fine della individuazione e definizione, mediante successivi Accordi integrativi, di altre fattispecie/istituti da remunerare.

IL MINISTRO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE
NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

**TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE
ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019**

Economie di Gestione 2019	34.340.414,00
---------------------------	---------------

Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza ⁽¹⁾	Incremento del compenso	Costo totale	Note
Incremento Indennità di Turno	3.199.844	2,80	8.959.563,20	<i>Stesso incremento F.do Amm. 2018</i>
Incremento compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista - <i>settimana lavorativa su 6 giorni</i>	1.549.717	1,08	1.673.694,36	<i>Stesso incremento F.do Amm. 2018</i>
Incremento compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista - <i>settimana lavorativa su 5 giorni</i>		1,29		<i>Stesso incremento F.do Amm. 2018</i>
Incremento compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista - <i>turnazioni di 12 ore</i>		2,17		<i>Stesso incremento F.do Amm. 2018</i>
Compenso "autisti" inseriti nel dispositivo di soccorso giornaliero	730.000	5,00	3.650.000,00	
Compenso al personale operativo con funzione di capo partenza	550.000	6,00	3.300.000,00	
			17.583.257,56	

Risorse residue da distribuire con accordo stralcio successivo	16.757.156,44
--	----------------------

⁽¹⁾ Il numero delle giornate indicato in corrispondenza dell'incremento per il compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista si riferisce al numero delle giornate di presenza trasformati sulla base di una settimana lavorativa di 6 giorni.