



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

## ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE DIRETTIVO PER L'ANNO 2019

Il giorno 11 maggio 2022, alle ore 15.30, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii;

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On. Carlo Sibilìa, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, Prefetto Laura Lega, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco, Ing. Guido Parisi, dal Direttore Centrale per l'Emergenza, il Soccorso tecnico e l'Antincendio boschivo, Ing. Marco Ghimenti e dal Dirigente della Direzione Centrale per le Risorse finanziarie, Dott. Roberto Amati.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'ipotesi di accordo sindacale per il triennio economico e normativo 2019-2021, in corso di recepimento con decreto del Presidente della Repubblica.

### PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività del personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2019 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del corpo nazionale dei vigili del fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie n. 88 del 8 marzo 2022, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 15 marzo 2022 al numero 1372, sono state accertate in € 4.063.092,76 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente e di cui € 230.000,00 relative all'anticipo contrattuale 2019-2021 ex art.1, comma 441, Legge n.145/2018) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2019, al netto della somma complessiva di € 55.873,40 destinata alla corresponsione dei compensi spettanti al personale che espleta funzioni

*[Handwritten signatures and initials]*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

specialistiche ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n.177 (quota anno 2019) e dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo n.127 del 6 ottobre 2018 (quota anno 2019);

## LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2019, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 8 marzo 2022;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2019, la volontà condivisa di:
  1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del D.P.R 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
  2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del D.P.R 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;
  3. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del CCNL 1998/2001;
  4. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
  5. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2019 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n.81/2008.

## CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2019, pari a € 4.063.092,76, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

1. per € 1.227.302,88 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 6.894,96 su base annua (€ 574,58 mensili);
2. per € 1.509.910,92 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo inserito in turno pari a € 4.205,88 su base annua (€ 350,49 mensili);
3. per € 761.361,84 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi erogati al personale che ha partecipato ai turni di reperibilità, pari all'incremento di € 34,74 della tariffa applicata sull'attività svolta nell'anno 2019;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

4. per € 380.912,88 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2019, pari a € 4.279,92 su base annua (€ 356,66 mensili);
5. per € 183.600,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile di € 150,00.

Le integrazioni e i compensi di cui ai succitati punti si intendono limitate all'arco temporale 2019.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 4,24 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

IL CAPO DIPARTIMENTO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL  
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

UIL PA VV.F.

FP CGIL VV.F.

CONFSAL VV.F.

A.P. VV.F.

CO.NA.PO.

NON FIRMA E PRODUCE  
NOTA A VERBALE

FEDERDISTAT VV.F. e F.C.

Autonimo Beron  
(segno mia nota  
in allegato)

SI.N.DIR. VV.F.

**TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE  
COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2019**

Economie di Gestione	<b>4.063.092,76</b>	
<i>Risorse destinate al compenso RSPP e Medici competenti</i>	183.600,00	
Risorse al netto del compenso RSPP e medici competenti	<b>3.879.492,76</b>	% effettiva di ripartizione delle risorse
<i>Risorse destinate all'incremento compensi per Funzione vicaria e Funzione organiz. e coord. attività soccorso urgente</i>	2.737.213,80	70,56%
<i>Risorse destinate all'incremento delle tariffe reperibilità</i>	761.361,84	19,63%
<i>Risorse destinate all'incremento compensi attività di studio</i>	380.912,88	9,82%

Descrizione Compensi	N.dip.	Incremento annuo	Incremento mensile
Funzione Vicaria del Dirigente art. 6 D.P.R. 250/2010	178	6.894,96	<b>574,58</b>
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente art. 6 D.P.R. 250/2010	359	4.205,88	<b>350,49</b>
	<b>N.Turni totali</b>	<b>Incremento del compenso</b>	
Turni di reperibilità art. 48, comma 2, lett.h) del CCNL 1998/2001	21.916		<b>34,74</b>
	<b>N.dip.</b>	<b>Comp.Annuo</b>	<b>Comp.Mens.</b>
Attività di studio art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001	89	4.279,92	<b>356,66</b>

	N.dip.	Comp.Annuo	Comp.Mens.
Nuovo compenso - RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione) - Medici competenti	102	1.800,00	<b>150,00</b>

Handwritten notes and signatures on the left margin, including initials and a large signature.



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

e-mail: [nazionale@conapo.it](mailto:nazionale@conapo.it) sito internet [www.conapo.it](http://www.conapo.it)

Roma, 10 Maggio 2022

## **CONAPO NON FIRMA – NOTA A VERBALE ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE DIRETTIVO PER L'ANNO 2019**

L' accordo alla firma non ricomprende il personale dei ruoli dei **Direttivi ad esaurimento** di cui agli artt. 13, 13-ter, 13-quater, 13-quinques, 13-sexies- 13-septies del D.lgs 97/2017 (**Direttivi ad esaurimento operativi – Direttivi ad esaurimento Specialisti – Direttivi ad esaurimento AIB - Direttivi ad esaurimento Logistico gestionali – Direttivi ad esaurimento Informatici**) e non ricomprende il personale del ruolo dei **Direttivi laureati AIB, del ruolo dei Direttivi laureati informatici e del ruolo dei Direttivi laureati logistico-gestionali** di cui all'art. 5 del D.Lgs 127/2018, anche quest'anno beffati dal mancato inserimento nel Fondo di Produttività del personale Direttivo, nonostante il D.Lgs 127/2018 ne abbia imposto la decorrenza giuridica ed economica nella nuova qualifica a decorrere dal 01/01/2018 (con relativo travaso di risorse finanziarie da un fondo all'altro), nonostante l'attuazione dell'inquadramento nel nuovo ruolo sia avvenuta con decreto datato 28/05/2019 e nonostante per tutto l'anno 2019 tale personale abbia comunque espletato le medesime funzioni.

Tale personale Direttivo è stato fatto permanere nel Fondo di Amministrazione del personale NDND ed è stato penalizzato da una parte e dall'altra, con esclusione dalle maggiorazioni dell'indennità di turno e del compenso di produttività legate alla qualifica, creando il paradosso che personale con qualifica superiore percepirà un importo delle voci "turno e produttività" minore delle qualifiche inferiori e che percepirà compensi per la reperibilità e per l'attività di studio inferiori a quelli previsti nel Fondo di Produttività del personale Direttivo.

Pertanto, pur concordando in linea di massima con le previsioni contenute nel presente accordo riguardanti il personale Direttivo dei ruoli ordinari, per le suesposte motivazioni e per ragioni di coerenza con le posizioni sostenute nell'altro tavolo relativo al Fondo di Amministrazione, il CONAPO Sindacato Autonomo VVF non firma.

Il Segretario Generale Aggiunto  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF  
Marco Piergallini



# FEDERDISTAT



FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI  
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,  
non DIRIGENTI e non DIRETTIVI  
del PERSONALE DIPENDENTE  
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO  
del MINISTERO dell'INTERNO  
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



**ROMA, 12/05/2022**

**PROT. N° 21 bis / 2022**

Al Sottosegretario di Stato per l'Interno  
On. Carlo Sibilia

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco  
Soccorso Pubblico e Difesa Civile  
Prefetto Laura Lega

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  
Ing. Guido Parisi

Al Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie  
Dott. Fabio Italia

All'Ufficio Relazioni Sindacali  
Viceprefetto Bruno Strati

**OGGETTO:** Fondo di produttività 2019 – Comparto Dirigenti e Direttivi. Nota a verbale.

**Egregi,**

Nel corso delle riunioni svolte relative all'oggetto, che si sono concluse con la firma del relativo accordo da parte della maggioranza delle OO.SS. sono emerse alcune criticità.

Come è noto questa OO.SS. rappresenta da tempo la necessità di valorizzare tutte le componenti del Corpo Nazionale, soprattutto quelle più volte penalizzate a livello economico in precedenza. Tra queste sicuramente individuiamo i Direttivi, in particolare quelli con maggior anzianità di servizio, che svolgono incarichi di responsabilità o funzioni di vicario del Dirigente, i Direttivi Tecnico Scientifici e Informatici, i Direttivi Speciali e gli Ispettori Antincendio, la cui categoria è stata divisa dal recente "Riordino", facendone transitare una parte nel ruolo dei Direttivi Speciali.

Questa O.S. ha avuto modo di apprezzare il percorso delineato nella riunione dello scorso 11 maggio dal Sottosegretario e dall'Amministrazione, che prevede nei prossimi anni la graduale attuazione di buona parte delle misure previste dal D.Lgs. 127/2018 e dal testo contrattuale 2019-21, di prossimo recepimento con DPR e la revisione dell'ordinamento del CNVVF.

Pur consapevoli che l'applicazione di cambiamenti importanti per il Corpo Nazionale richiedono tempo, auspichiamo la conclusione di questo percorso nell'arco dei prossimi due anni, fatti salvi i tempi per l'emanazione delle relative norme di legge. Questa O.S. richiede inoltre che vi sia da parte dell'Amministrazione una pianificazione ed un impegno formale ad includere tra i destinatari delle ripartizioni delle risorse del Fondo di produttività Dirigenti e Direttivi relative ai

FEDERDISTAT V.V.F. - CISAL

Salita di San Nicola da Tolentino 1/B - 00187 Roma - [www.federdistat.it](http://www.federdistat.it)  
Tel. 06.3207941 - Fax 06.3212521 - e-mail: [segreteria@federdistat.it](mailto:segreteria@federdistat.it)

# FEDERDISTAT



FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI  
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,  
non DIRIGENTI e non DIRETTIVI  
del PERSONALE DIPENDENTE  
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO  
del MINISTERO dell'INTERNO  
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



prossimi anni (a partire dall'anno 2020) il personale transitato dal comparto NDND a quello DD, con il recente "Riordino" ed i successivi decreti attuativi.

Tale impegno, condiviso con le OO.SS. permetterebbe di dare le necessarie assicurazioni a queste componenti del CNVVF, riguardo alla propria valorizzazione sul piano economico e di carriera e renderebbe sicuramente più sereno il confronto tra le OO.SS. e l'Amministrazione, in occasione delle prossime riunioni su di una risorsa come il Fondo di Produttività, che grazie a stanziamenti ed economie di gestione sta fornendo preziose risorse ai lavoratori e alle loro famiglie, in questo delicato periodo, caratterizzato da incertezza e aumento dei prezzi.

Si segnala quanto rappresentato, convinti che un percorso comune e condiviso tra le OO.SS. e l'Amministrazione potrà portare a un miglioramento delle condizioni lavorative e dell'operatività per tutto il Corpo Nazionale.

Cordiali saluti.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**Legale Rappresentante**

**ANTONIO BARONE**

FEDERDISTAT V.V.F. - CISAL

Salita di San Nicola da Tolentino 1/B - 00187 Roma - [www.federdistat.it](http://www.federdistat.it)

Tel. 06.3207941 - Fax 06.3212521 - e-mail: [segreteria@federdistat.it](mailto:segreteria@federdistat.it)